

浅析望云煤矿安全生产标准化建设工作

陈鹏飞

(山西兰花科技创业股份有限公司望云煤矿分公司)

摘 要:深入开展安全生产标准化建设工作不仅是落实企业安全生产主体责任的必要途径,还是强化企业安全生产基础工作的长效制度,更是有效防范事故发生的重要手段。本文针对兰花科技创业股份有限公司望云煤矿分公司在安全生产标准化方面的一些做法及其在煤矿安全生产管理中所发挥的作用进行了浅析。

关键词:煤矿;安全生产;标准化建设

多年来,兰花科技创业股份有限公司望云煤矿分公司坚持把安全生产标准化建设做为贯穿全年安全生产工作的一条主线来抓,以巩固国家一级安全生产标准化矿井为目标,坚持“高标准、强管理、严要求”的原则,以“抓基础、抓基层、抓基本功”为抓手,实施全方位全过程安全质量监管,实现了20多年安全生产长周期平稳高效运行。

1 管理体系由“传统管理”转变为“标准管理”

煤矿安全生产标准化体系是一个全员参与、全面控制、持续改进的综合性管理体系。为了动员职

工积极参与到矿井的安全生产建设中来,该矿明确了“领导组分块负责、专业组负责实施、基层队组抓落实、质标办监督考核”的管理思路,构建了一套“四级”安全生产标准化管理体系,即从领导组、质量标准化办公室、专业组责任科室到各责任队组,一级抓一级,层层抓落实,确保安全生产标准化全员、全方位、全过程实施。

多年来,该矿在实施安全生产标准化管理的基础上,积极贯彻落实“六大标准”(《煤矿办矿企业标准》、《煤矿建设施工管理标准》、《煤矿管理标准》、《煤矿建设标准》、《煤矿现代化矿井标准》、《安全质量标准化矿井建设标准》),坚持向标准要管理、向标

准要安全、向标准要发展,形成了全面、系统、科学、规范的安全生产标准化管理体系。

2 现场管理由“静态达标”转变为“动态达标”

多年来,该矿始终坚持把“安全第一、质量为本”的方针贯穿于生产经营全过程,突出抓好矿井的基础管理、现场管理和精细管理,重点强化人的标准化意识和抓好物的标准化状态,时刻抓住对矿井安全生产具有制约作用的关键性环节,实现了安全生产标准化由管结果向管过程转变、静态达标向动态达标提升、点线达标向全面达标拓展。

为达到全员、全方位、全过程“上标准岗、干标准活”的目的,该矿始终认真落实《煤矿安全规程》、《煤矿安全生产标准化标准及考核评级办法》以及《作业规程》的要求,每周一、三、五对井下各作业现场进行检查,周二上午对地面现场进行检查,周二下午召开安全生产标准化工作例会,剖析、解决安全生产标准化存在的问题,月末由质标办组织、各相关职能科室的11个专业配合组成标准化验收组,对井上、下各工作现场进行全面验收和考评。针对检查出现的问题,检查人员要现场提出整改措施,现场进行整改,对现场不能及时整改的问题要下发“五定表”(定整改措施、定责任人、定落实人、定时间、定资金)限期整改,做到“有检查、有评比、有整改、有落实、有提高”的动态跟踪管理,确保时时达标、处处达标、人人达标,推动安全生产标准建设工作常态化,为实现矿井达标奠定了坚实的基础。

3 安全生产由“人力型”转变为“科技型”

科学技术是第一生产力。该矿以科技为先导,不断加大投入力度,推广应用新技术、新材料和新装备,全面提升矿井科技含量,为质量标准化建设提供

了有力支撑。尤其是近年来,面对煤炭经济整体下滑、煤炭市场不断恶化和地质条件复杂多变等诸多难题和困境,该矿依旧保证安全生产标准化资金应投尽投、投足用足。

近年来,该矿一方面全面系统地建设和完善了“监测监控、人员定位、压风自救、供水施救、通讯联络、紧急避险”等六大系统,对避险设施管理机构及相关管理制度进行了健全和完善,从源头上对风险进行了控制、从根本上提升了矿山安全保障能力;另一方面认真编制和组织“应急预案”、“年度灾害预防和计划”等应急演练,确保矿山应急救援、抗灾御灾管理达到了“系统可靠、设施完善、管理到位、运转有效”的要求。

不仅如此,该矿还在广大职工中定期深入开展了以小发明、小改造、小革新、小设计、小建议为内容的“五小”成果评比科技创新活动和技术比武活动,这些活动不仅充分调动了员工立足岗位创新增效的积极性和主动性,而且有力地推进了矿井的技术创新和技术增效,有力促进了煤矿安全生产平稳高效运行。

4 培训理念由“要我学”转变为“我要学”

高标准的安全质量标准化矿井要由高素质的队伍来建设。多年来,该矿牢固树立“安全以人为本,素质保证安全”的教育培训理念,严格计划,严格落实,严格培训,通过全员培训、班前会强调、安全例会学习、安全活动日宣传等多种形式学习标准、掌握标准、执行标准,把标准落实到现场,落实到岗位,落实到生产全过程,使职工标准化操作的意识和能力不断提升。

同时,该矿还深入推行“人人都是班组长”活动、“班组创建工人先锋号”活动和“安康杯竞赛”活动等多种活动,进一步加强基层班组建设,全面提升班组队伍的业务素质、技术素质和安全文化素质,实现了

职工由“要我学”到“我要学”、“我爱学”的转变,实现了“要我安全”到“我要安全”、“我爱安全”的转变。

5 考核机制由“被动约束”转变为“综合激励”

实施安全生产标准化管理,单靠强制推进难以实现预期效果。为把安全生产标准化工作深入、细致、系统、扎实地推行下去,该矿充分发挥“红黄旗竞赛”活动、“安全风险抵押金”活动和“手指口述”岗位描述法等政策鼓励正能量作用和典型示范引领带动作用,使管理方法从“被动约束”转变为“综合激励”,职工行为从他律转变为自律,职工综合素质从思想认知转变为行为体现,职工安全工作态度从“要我安全”转变为“我要安全”,全面实现了管理的标准化、规范化和科学化。

“红黄旗竞赛”活动是每月对安全生产标准化建设实行专项激励,对标准化工作推进扎实、成效显著的单位 and 员工予以重奖,悬挂“红旗鼓励”;对工作不务实的单位 and 员工提出批评,并“黄旗警告”,以此来激励各单位 and 员工推进质量标准化工作的积极性。

“安全风险抵押金”活动是引入风险与利益相统

一的管理机制,加大事故责任的惩罚力度,做到了群防群治、齐抓共管、风险共担。

“手指口述”岗位描述法是为规范职工操作,实现岗位达标、专业达标和企业达标,从根本上杜绝不规范操作,达到避免违章、消除隐患、杜绝事故的目的。

6 结语

安全生产标准化工作永无止境,该矿的安全生产标准化建设经历了由点线面向全方位转变、阶段性向持久性转变、个别向整体转变、静态向动态转变的全过程,依托安全生产标准化建设,该矿的安全、生产、效率、人文环境等整体水平得到了质的提升。

参考文献:

- [1]段金红,马永寿.推进安全质量标准化建设 夯实矿井安全基础[J].中国煤炭工业.2011年06期.
- [2]王殿录,赵学军.创新思路 健全机制 全力打造安全质量标准化品牌矿井[J].中国煤炭工业.2011年02期.
- [3]刘生荣.责任心是安全之魂 标准化是安全之本[J].山西政报.2010年S1期.

(上接第43页)际,贴近职工所需,充分发挥好女工和家属的情感优势,创造性地去开展体现女工特色的安全教育活动,只有这样,才能更好地为企业的安全生产和和发展发挥“半边天”的作用。女职工和家属在煤矿安全生产中的督促、提醒、监督等协管作用,在现代煤炭企业管理中综合效果十分明显,它不但是煤矿企业实安全生产的第二道防线,而且成为其它任何形式不可替代的一项安全工作内容,对煤矿的安全生产有着深远意义。

参考文献:

- [1]李红叶.党建带团建在企业发展中的探索与实践[J].党史博采(理论),2011,08.
- [2]董静宜.新时期党建带团建工作探讨[J].科技与企业,2013,09.
- [3]周建波.江苏现代服务业发展对策探索[J].唯实,2009(8-9)89~93.
- [4]对外经济贸易大学中国WTO研究院课题组.加快现代服务业发展研究,“十二五”规划战略研究[M].人民出版社,2010.11.747~765.