

执行力在唐矿安全生产中的应用

宋跃胜

(山西兰花科技创业股份有限公司唐安煤矿分公司)

摘 要:当前,受煤炭市场持影响,煤炭形势好转但经营压力依然存在。增强全员责任意识,提高执行能力既是应对当前危机,提高矿井发展质量和效益的重要保证,又是切实改进干部队伍作风的实际需要,更是每个干部员工履职担当的应有之义。

关键词:执行力;途径;

执行力对一个企业的发展起着十分重要的作用,是企业经营成败的决定性因素。执行力,是指全矿上下贯彻矿党政战略意图,完成预定目标的运作能力,它是企业竞争力的核心,是把企业战略、规划转化成为效益和成果的关键。打造卓越执行力,就是把高效执行作为企业发展的重要支撑,不断用先进的管理理念和精髓武装头脑,转变观念,并自学自用,变成自己的行动和实践,从而实现矿井安全生产。

第一、执行力建设对企业的重要性。

唐安矿先后推行的三大管理模式、6S管理、精细化管理、比较管理、日清日结制度,以及“无烟矿

区”、“五六七”思想工作法、凝聚力工程建设、准军事化管理等先进的管理理念均得到有效应用,迅捷高效的工作作风成为全员的自觉行动,全矿上下迅速反应、马上行动的优良品质蔚然成风,成功走出了一条艰苦创业、迅速成长、跨越发展的精品之路、和谐奋进的矿井建设之路,并连续十多年保持着速度快、效益优、后劲强的良好态势。这些成绩的取得,不仅证明矿党政决策部署的正确性,也是各级各部门高效执行能力稳步提高的真实写照。今年面对利润指标、成本管控、煤炭销售、经营管理等各项工作的挑战很大,必需依靠执行力作为根本保证,进一步提升凝聚力和战斗力。

第二、打造执行力的几点尝试。

三分战略,七分执行。执行凝聚着心血和责任,体现着作风和意识,反映着能力和水平。提高执行力,是一项长期艰巨的任务,必须找准切入点,抓住着力点,改进不足点,切实提高做事的能力、抓落实的定力,以扎实有效的执行效率开创工作新局面。对此,要从以下几方面抓起:

一是提高执行力,在弘扬真抓实干上下功夫。强化时间观念。各项工作都要按照过程管理、目标管理的要求,首先明确时限,将完成任务的目标、时间、数量、质量及控制措施贯穿于整个工作的过程中,什么时间内完成、分几个阶段完成、谁去完成、谁负责检查考核,都要十分明确,执行到位。对定下的事、看准的事、形成共识的事马上就办,决不能拖泥带水、贻误时机;强化标准观念。古人云:取法乎上,仅得其中;取法乎中,不免为下。因此,在实际工作中,抓安全生产不能差不多,而要高标准,只有高标准,才有高质量;抓煤质服务不能过得去,而要零缺陷,只有零缺陷,才能拓市场;经营管理不能马马虎虎,而要高绩效,只有高绩效,才能促发展,不断使认真负责、追求卓越的良好风气落到实处;同时要积极由被动实施向主动执行转变,全面落实全方位、全过程、全环节标准措施,确保各项工作扎实有效推进。

二是强化执行力,在严格过程监管上下功夫。要以科学化、规范化、标准化为目标,全面加强过程监管,真正把各项工作的执行责任落实到位。健全责任体系。强化部门责任制,将工作职责、任务和目标详细分解到各岗位,建立目标明确、责权对等、层级清晰、奖惩分明的岗位责任制,形成各环节无缝责任链条,做到目标任务明确,责任主体明确,工作标

准明确,操作流程明确,完成时限明确,奖惩措施明确;加强绩效评估。以工作实绩为导向,用数字说话,细化中层干部考核指标分值,构建起以业绩为主要考核指标的评价体系,形成真正有效的激励奖惩机制,彻底打破平均主义,切实让绩效考核发挥应有的作用;严格责任追究。完善部门问责制度,进一步探索推行干部末位淘汰制和公开承诺制、追究问责制,构建“有岗必有责,有责必履责,履责必问责、失责必追责”的责任运行体系,努力营造“优者上、庸者让、劣者下”的干事创业环境。

三是贯彻执行力,要在践行履职担当上下功夫。“船载千金,掌舵一人”。执行能力的强弱是评价一个人的重要标准,反映着一个干部的精神状态和工作作风,激发着大家的聪明才智和发展潜力。树立“责任胜于能力,执行决定成败”的风气,做到在实干中改作风,在执行中求发展;其次,各级管理人员作为矿井发展的中坚力量,要以身作则,身先士卒,自觉把矿党政的工作目标转化为实际行动,在工作中带头用心做事,做到一级带着一级干,一级做给一级看,切实解决实际困难,促进企业健康发展。同时要善于总结成功经验,吸取失败经验教训,敢于创造性地开展工作,在点滴中提高能力,为有效开展工作奠定基础;广大员工要以“迅速反应、马上行动”的作风,坚决执行企业的各项规章制度,认真做好自己的本职工作,化爱岗敬业为具体行动,努力做到无论做什么事情都记住自己的责任;无论在什么岗位都对自己的工作负责,不用任何借口来为自己开脱和搪塞,促使自身思想观念、精神境界、工作态度、工作能力、技术本领都有一个新的提高,形成企业的执行合力,使矿井的愿景目标早日变为现实。