

# 浅谈班组安全生产目标化管理

王志强

(山西兰花科技创业股份有限公司唐安煤矿分公司)

**摘要:** 由于煤矿井下作业的特殊性,其安全生产工作必须要通过班组的工作来实现。因此,切实抓好班组的安全建设工作对确保煤矿的安全生产起着举足轻重的作用。从各个方面对安全生产目标化管理进行了具体分析与阐述。

**关键词:** 煤矿生产; 班组; 安全生产目标化

由于煤矿井下作业的特殊性,其安全生产工作必须要通过班组的工作来实现。因此,切实抓好班组的安全建设工作对确保煤矿的安全生产起着举足轻重的作用。实行班组安全生产目标化管理是行之有效的方法之一。

## 1 实行目标化管理的重要性

谈起班组,人们都知道它是企业的细胞和基础。然而在实际中班组建设则往往被忽视,或以面上工作取代点的工作,抓不到实际,抓不到关键环节上。总而言之,就是班组建设没有走上科学化、现代化、制度化的目标管理轨道,使班组建设停留在口头上,淹没在其他一些形式主义的工作之中。

对煤矿企业的作业班组来说,班组建设包括的工作很多,其重中之重是要抓好班组的领导班子建设、抓好安全生产和文明生产,严格执行安全法规和操作规程、保证在安全的前提下进行生产。据了解,班组长的素质参差不齐,绝大多数素质较低,特别是农民工、协议工文化水平低,技术力量薄弱,“兵头将尾”的班组长很难找到合适的人选,因此只能把任职标准降低,致使班组安全生产没有保障。

企业在安全生产总体目标的指导下,将目标层层进行分解,最后要归结到班组,所以对班组实施严格的制度和安全生产责、权、利三者相统一的责任制,无疑就能促进班组的安全生产建设,使班组安全生产职责分明、任务明确、目标清晰,最终实现企业的安全生产管理目标。

## 2 实行目标化管理的可行性

在煤矿企业的管理系统中,不论哪个行政部门和管理层次,都因班组生产活动的需要而存在,其职能的发挥只能在班组那里变成现实,并发挥效果。只有每个班组都发挥出良好的效能,才能保证整个矿井生产的顺利进行。就安全生产而言,由于安全与工程质量密切相关,安全与班组间的配合程度也密切相关。因此要实现矿井的安全生产,就必须抓住班组安全生产建设这个关键环节。否则,就会造成工作抓不到点子上。

对班组安全生产实行目标化管理,其目的是使班组安全生产管理科学化、规范化、制度化,实质上就是企业管理的具体化、实用化。过去有的单位管理不到位,根本没有触及到班

组，很多具体的措施没有及时落实下去，班组成了“活元素”，游离于管理“圈”之外。客观现实向我们提出：管理必须着眼于班组，着力于目标管理。

实行班组安全生产目标管理不是空洞的理论，而是企业安全生产的客观需要。从目标明确、措施得力、制度科学、责任明确等多方位入手，使班组的安全生产走向科学管理的轨道，班组的安全生产才有保证。

### 3 建立严格的管理制度和明确的责任制

班组安全生产目标化管理是建立一整套科学的管理制度和责任制。班组安全生产状况的好坏离不开班组成员的安全意识、技术素质和遵章作业的自觉性。为此，实行班组安全生产目标管理首先要从制度上提供保证。如建立班组安全思想教育制度，把思想教育列入班组考核的内容，使职工自觉参加教育活动。建立技术培训制度，定期对职工进行技术培训、考核，特别是要让技术过关的人员担任班组长，上岗前要经过培训达到持证上岗。建立工程质量检查验收、交接班和工作汇报等项制度，使班组之间互相配合、互通信息，保证及时消除安全隐患，避免班组之间相互扯皮、作梗的情况发生。

制订班组安全生产责任制方面，除了要明确班组长和群安员的责任制之外，还要制定全班和每个成员的责任制。做到责、权、利三者有机统一，使每个人各司其职、各负其责，激发出每个成员的积极性，真正把保安全作为自己义不容辞的责任，以高度的责任感搞好安全生产工作。

### 4 选好班组长是实现目标化管理的关键环节

班组长既是生产一线的直接组织指挥者，又是生产一线作业的带头人。其素质高低，直接制约着班组安全生产目标管理的实现。

从当前煤矿生产一线的班组长队伍情况上看，不同程度存在这样一些问题：有的班组长不了解自己的基本职责，不善于合作，只顾自己干活；不抓班中管理，调度无方，往往导致事故；只顾本班产量多少，不顾下个班次人员的生死，扯皮现象严重、忽视安全保护，更不用说防患于未然了。同时，有的矿井领导对班组长的要求很低，片面认为身强力壮就行，导致无人想当班组长这个“苦差”。

要使班组的工作顺利开展，确保安全管理目标的实现。一是要做好班组长的择人授任、即所择用的班组长应具备以下条件：作风正派、办事公道，能带领工人完成本班组的各项任务；技术过硬、关心职工、善于协调人际关系，身体素质好，能吃苦耐劳；目标一致、相互协作，这样，才能带领工人落实好各项措施，遵章操作，确保安全生产。二是要加强班组长教育，严格培训、严格考核，提高他们的政治素质、技术素质、管理素质。只有素质较高的班组长领导核心，才能更好地落实班组安全生产的各项措施、制度，才能实现安全生产管理的最终目标。